**Методика демографического прогноза до 2050 года**

Демографический прогноз базируется на статистических данных, официально опубликованных или дополнительно предоставленных Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан, включая информацию о численности и составе населения, показателях смертности, рождаемости и миграции за период до 2022 года включительно.

Расчет ожидаемых показателей численности и состава населения произведен с использованием метода передвижки возрастов с учетом показателей миграции населения на основании демографической модели, разработанной Департаментом прогнозирования и исследований АО «Центр развития трудовых ресурсов».

**Методика среднесрочного прогноза потребности в кадрах**

Ожидаемый общий спрос на наемную рабочую силу состоит из ожидаемого нового спроса и спроса по замещению.

Новый спрос представляет собой ожидаемый прирост численности наемных работников, обусловленный экономическим ростом (расширением). Спрос по замещению наемных работников в рамках данного исследования состоит из ожидаемой смертности наемных работников и ожидаемого выхода наемных работников на пенсию (мужчины в 63 года, женщины в 61-63 года).

Новый спрос рассчитан на основании прогнозируемых показателей развития соответствующих отраслей с применением эконометрических подходов по оценке ретроспективных взаимосвязей между численностью наемных работников в отраслях и индикаторами развития отраслей.

При этом показатели развития отраслей на период, отсутствующий в Прогнозе социально-экономического развития либо в официальных планах или прогнозах соответствующих уполномоченных органов, приняты в расчет на уровне последнего доступного года.

Спрос по замещению, разделенный по субпричинам смертности и достижения пенсионного возраста, рассчитан на основании применения коэффициентов смертности к численности работников в разрезе профессий и возрастов, а также моделировании даты достижения пенсионного возраста работниками соответствующей категории в зависимости от даты рождения и пола работника.

Спрос по замещению по достижению пенсионного возраста учитывает приостановку повышения пенсионного возраста для женщин до 2028 года.